





People matter, results count.

## Expedition Campus: Boxenstopp bei Scrum und Requirements-Engineering; IT-Projekte im Automotive-Umfeld

## Die Notwendigkeit schnellerer Innovationen erfordert ein Umdenken in klassischen Großprojekten

Im Rahmen neuer Trends wie z.B. vernetztes Fahrzeug wird der Wunsch nach **agilen Entwicklungsmodellen** bei Kunden aus dem Automotive-Umfeld immer größer.

- Neue Anforderungen sollen kurzfristig noch umgesetzt werden.
  Geänderte Anforderungen sollen agil direkt im Entwicklungsprozess berücksichtigt werden.
- Nichtsdestotrotz will der Kunde, dass sämtliche Anforderungen mit allen Parteien diskutiert und abgestimmt sind
  → ein oftmals längerer Prozess.
- Große Anwendungen sind nicht isoliert lauffähig. Die Entwicklung muss über die Anwendungslandschaft verzahnt werden.
- Zu guter Letzt will der Kunde wissen, was genau er für sein Geld bekommt.



	Tagesablauf 09.05.:
14:00	Begrüßung & Warm-up
14:30	Einführung / Gruppenarbeiten
15:00	Gruppenarbeiten zu Anforderungen und Vorgehen
16:45	Kaffeepause
17:15	Diskussion Agilität im Festpreis
18:00	Arbeiten bei Capgemini
18:30	Abschluss & Feedback
19:00	Ausklang am Buffet







## People matter, results count.



## Über Capgemini

Mit über 130.000 Mitarbeitern in 44 Ländern ist Capgemini einer der weltweit führenden Anbieter von Management- und IT-Beratung, Technologie-Services sowie Outsourcing-Dienstleistungen. Im Jahr 2012 betrug der Umsatz der Capgemini-Gruppe 10,3 Milliarden Euro.

Gemeinsam mit seinen Kunden erstellt Capgemini Geschäfts- wie auch Technologielösungen, die passgenau auf die individuellen Anforderungen zugeschnitten sind. Auf der Grundlage seines weltweiten Liefermodells Rightshore® zeichnet sich Capgemini als multinationale Organisation durch seine besondere Art der Zusammenarbeit aus − die Collaborative Business Experience<sup>™</sup>.

Rightshore® ist eine eingetragene Marke von Capgemini



www.de.capgemini.com









